

## 국립중앙의료원 의사직 및 계약직 전문의 채용 공고

공공의료의 중심인 국립중앙의료원은 투철한 소명의식과 전문성을 갖춘 직원을 아래와 같이 모집합니다.

2024년 2월 1일

국립중앙의료원

### 1. 채용분야 및 응시자격

분야	채용 인원	직무내용 및 응시자격
응급의학과 (의사직 2~3급)	1명	[분야: 중환자의학, 독성의학, 소아응급의학 등] · 응급실 환자 진료 및 운영 · 응급중환자실 진료 및 운영 · 전공의 교육 및 연구
		[필수] 응시 자격 · 의사 면허 및 응급의학과 전문의 자격 소지자 · 응급의학과 전임의 1년 이상 근무경력을 보유한 자 · 지도 전문의 자격을 보유한 자
응급의료정책연구팀 (의사직 2~3급)	1명	· 응급의료 관련 정책·연구 등 「응급의료에 관한 법률」 제 25조에 따른 업무 전반
		[필수] 응시 자격 · 의사 면허 및 응급의학과 또는 내과 또는 외과 전문의 자격 소지자 · 전문의 자격 취득 후 1년 이상 경력자
소화기내과 (계약직)	1명	[분야: 소화기내과(취담도내시경 및 내시경초음파)] · 소화기 내과 외래 환자 진료 및 취담도 질환 환자 consult 진료

분야	채용인원	직무내용 및 응시자격	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>· 소화기 내시경 시술(ERCP, EUS)</li> </ul>
		<p><b>[필수]</b></p> <p>응시 자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의사 면허 및 내과 전문의 자격 소지자</li> <li>· 소화기 내과 분과 전문의 취득 후 종합병원 또는 상급 종합병원 소화기내과 2년 이상 근무경력을 보유한 자</li> </ul>
응급의학과-휴직대체 (계약직)	1명		<p><b>[분야: 중환자의학, 독성의학, 소아응급의학 등]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 응급실 환자 진료 및 운영</li> <li>· 응급중환자실 진료 및 운영</li> <li>· 전공의 교육 및 연구</li> </ul>
		<p><b>[필수]</b></p> <p>응시 자격</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 의사 면허 및 응급의학과 전문의 자격* 소지자</li> <li>* 2024년 응급의학과 전문의 자격 취득 예정자 포함</li> <li>단, 임용일 전까지 전문의 자격 미취득 시 필수응시자격 미충족으로 합격 취소</li> </ul> <p><b>[우대]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 응급의학과 전임의 1년 이상 근무경력을 보유한 자</li> <li>· 지도전문의 자격 소지자</li> </ul>

## 2. 보수 및 근무조건

- 의사직(정규직)의 최초 임용계약은 3년입니다. 매 3년마다 재계약 임용 심사를 시행하며, 이 결과에 따라 계약이 종료될 수 있습니다.
- 계약직 전문의 계약기간
  - 소화기내과: 임용일~'25.12.31.
  - 응급의학과-휴직대체: 임용일~'25.2.28.

○ 보수 : 「국립중앙의료원 보수규정」에 따릅니다.

구분	기본연봉(원)	성과연봉 상한액(원)
의사직 2급	73,401,700~98,438,300	52,367,100~70,226,500
의사직 3급	68,299,000~93,296,300	48,723,600~66,556,400
계약직 전문의 (소화기내과)	연 50,000,000	
계약직 전문의 (응급의학과)	68,299,000~109,667,400	48,723,600~78,238,700

※ 계약직 전문의(소화기내과): 주 3일 근무

※ 계약직 전문의의 연봉은 해당분야 경력과 실적을 평가하여 인사위원회 심의를 거쳐 결정

○ 근무시간 등 복무: 「국립중앙의료원 복무규정」에 따릅니다.

○ 최초 임용 후 3개월 동안 수습기간이 적용될 수 있습니다.

### 3. 접수방법

○ 원서 접수 기간: '24. 2. 1.(목요일) 17:00 ~ '24. 2. 16.(금요일) 23:59

○ 원서 접수 방법: 온라인 지원(<https://nmc.recruiter.co.kr>)

### 4. 전형 및 채용일정 안내

○ 전형 단계

구분	1차(서류전형)	2차(인성검사)	3차(1차면접)	4차(2차면접)	채용결과 점검	
내용	응시자격 등 서류 평가	온라인 통합역량검사	직무수행·직업기초 능력, 발전가능성 등 종합적 평가 (구술 및 프리젠테이션 면접)	관계법령 및 내부규정 준수여부 점검		
합격 배수	의사직	10배수	당락 미반영 (단 미응시자는 탈락)	5배수	1배수	-
	계약직 전문의	배수무관 응시자격 적부판단		1배수		-
일정	~ 2. 23.(금)	~ 3. 8.(금)	3. 11.(월) ~ 3. 22.(금)	~ 3. 29.(금)		

1) (의사직 서류전형-정성): 전문성, 자기소개서, 자격증, 외국어 등으로 평가

※ 「인사규정 시행규칙」에 근거하여 시행

2) 응시자 수에 따라 서류전형은 응시자격 적부심사로 같음할 수 있고, 1차 면접은 생략할 수 있습니다.

- 3) 통합역량검사(인성검사) 미응시 또는 기간 내 미완료한 경우 면접참여 의사가 없는 것으로 간주하여 자동 불합격 처리합니다.
- 4) 각 전형별 동점자 발생시 [①취업보호지원대상자→②직전전형 고득점자→③면접전형 항목별 고득점자→④서류전형 항목별 고득점자→⑤내부 면접위원 간 합의] 순으로 합격자 선정  
※ 「인사규정 시행규칙」에 근거하여 시행
- 5) 상기 일정(안)은 우리 원 상황에 따라 변경될 수 있으며, 세부 일정은 대상자에게 별도 안내합니다.
- 6) 응시 인원과 관계없이 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

## 5. 제출 서류 (면접시 제출함)

- 필수 응시자격 및 우대사항 증빙서류는 반드시 제출
- 나열된 순서대로 봉투에 넣고, 겉면에 응시직렬-직급-분야, 응시번호 및 성명 기재하여 면접 시 직접 제출

### <제출 서류>

※ 생년월일·주민등록번호 등 나이, 성별을 알 수 있는 항목 **블라인드 처리 요망**(기관명은 표시되어도 무방함)

- ① **(필수)** 응시자격에 해당하는 자격(면허)증 사본
  - 의사 면허 및 전문의 자격
- ② **(필수)** 경력(재직)증명서 원본 등 필수 자격 증빙서류
  - (공통) 인턴, 레지던트 경력증명서
  - (응급의학과) 전임의 경력증명서, 지도전문의 자격 증빙서류\*
    - \* 지도전문의 증빙서류는 3가지 모두 제출(대한병원협회 주관 지도전문의 교육(기초과정) 이수증, 대한병원협회 주관 지도전문의 교육(공통과정) 이수증, 학회 주관 지도전문의 교육 이수(수료)증)
  - (응급의료정책연구팀) 전문의 자격 취득 후 경력증명서
  - (소화기내과) 분과 전문의 자격 취득 후 종합병원 또는 상급종합병원 경력증명서
- ③ **(해당자에 한함)** 우대 응시자격 증빙서류
  - (응급의학과-휴직대체) 전임의 경력증명서, 지도전문의 자격 증빙서류\*
  - \* 지도전문의 증빙서류는 3가지 모두 제출(대한병원협회 주관 지도전문의 교육(기초과정) 이수증, 대한병원협회 주관 지도전문의 교육(공통과정) 이수증, 학회 주관 지도전문의 교육 이수(수료)증)
- ④ **(해당자에 한함)** 공인외국어시험(TOEIC, New TEPS, TOEFL-PBT, iBT, G-TELP, FLEX) 성적표 원본
  - ※ 불어, 독어, 러시아어, 중국어, 일어 스페인어 성적의 경우 개별 문의 후 제출
  - ※ TOEIC은 국내 시행 시험만 인정
  - ※ 공고마감일 기준 유효기간 내 성적만 제출 가능
- ⑤ **(해당자에 한함)** 장애인 및 국가유공자·유족 입증서류
  - 장애인: 동사무소 및 시·군·구청장이 발행한 장애인 증명서
  - 국가유공자: 취업지원 대상자 증명서(제출처를 '국립중앙의료원'으로 명시)
- ⑥ **(해당자에 한함)** 병역사항이 포함된 주민등록초본

## 6. 응시자 유의사항

- 본 채용은 블라인드 공개채용으로 입사지원서 및 자기소개서 등에 본인의 출신학교·출신지역·가족관계·성별·연령·결혼여부·신앙·신체조건·사회적신분 등 편견을 유발하는 요소를 기재하지 않도록 주의하여 주시기 바랍니다.
- 응시 희망자는 자격 요건 등이 적합한지를 정확히 판단하여 지원해 주시기 바랍니다. 직무 상세 내용은 직무설명서를 참고하시기 바랍니다.
- **필수 응시자격에 부합하는 자격사항 또는 경력사항을 입사지원서에 미입력 시 불합격 처리됩니다.**
- **입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 입증서류 미제출, 불성실 응시자의 경우 불합격 처리됩니다. 제출된 서류상 기재된 내용이 사실과 다르거나 면허 취득 등의 자격 조건이 미달하는 경우 임용을 취소 할 수 있습니다.**
  - 입사지원서에 의미 없는 문구 및 자음 반복 등을 작성하는 경우 불성실 응시자로 간주
  - 외국어시험 등 유효기간이 있는 자격증은 공고마감일 기준 유효기간 내의 자격증만 기재
  - 근무, 교육 등 각종 경력은 증명서를 제출할 수 있는 경우만 기재
  - 응시자격 및 우대요건과 관련한 경력사항, 자격증 소지여부, 어학성적 등은 입사지원서 접수마감일까지 취득 또는 재직한 사실에 한하여 인정
- **부정한 방법에 의하여 전형에 응시하였거나 허위·위조 등의 부당한 방법으로 서류를 제출하는 등 부정행위를 한 자는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하며, 이 처분을 받은 날로부터 5년간 의료원에서 실시하는 채용시험에 응시할 수 없습니다.**
- **현재 우리원에서 채용전형이 진행 중(공고~최종합격자 임용)인 모든 채용 공고에 대한 중복지원은 불가합니다.**
  - 중복지원이 발생할 시 입사지원서 접수 마감일 또는 상기의 채용공고 게시 순서가 후순위(최신)인 공고 외의 응시사항은 응시자 개인의 의사에 따라 지원 포기한 것으로 간주
- 국가 보훈 대상(각 전형 만점의 5% 또는 10% 가점), 장애인(각 전형 만점의 5% 가점)은 관계 법령 및 내규에 근거하여 우대하며, 중복되는 경우 지원자에게 유리한 한 가지만을 적용합니다.
- 정규직, 무기계약직 등 정년이 정해져 있는 분야의 경우, 공고마감일 기준 정년퇴직 기준연령(만 60세)에 도달한 자는 지원할 수 없습니다.

- 남자인 경우, 공고마감일 기준 병역필 또는 면제자만 지원할 수 있습니다.  
(단, 임용예정일에 근무 가능한 전역예정자는 응시 가능)
- 논술 및 면접전형에 응시할 경우, 신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증, 주민등록증발급확인서, 장애인복지카드, 국가유공자증, 정부 24 모바일 신분증, 모바일 운전면허증)을 소지하고 오시기 바랍니다.
  - 상기 종류 외는 신분증으로 인정하지 않으며, 신분증 미소지 시 응시 불가
  - 사진으로 촬영한 신분증은 인정하지 않음

## 7. 기타 참고사항

- 본인이나 타인의 부당·위법한 방식으로의 채용 등 채용비리가 적발되었을 경우 또는 국립중앙의료원 인사규정 제19조(결격사유)에 해당하는 사실이 확인될 경우 채용의 취소 또는 근로계약의 해지 등이 가능합니다. 아울러 채용비리자에게는 사법처리 등 추가적 불이익이 발생할 수 있습니다.
- 최종합격자는 합격통보 시 지정된 일자까지 최종합격자 등록서류 제출을 완료해야하며, 지정받은 임용예정일에 입사 불가능한 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
  - 채용 신체검사는 국민건강보험공단에서 발행하는 ‘채용 건강검진 대체 통보서’로 갈음하며, 채용 신체검사 비용은 의료원이 부담합니다.
- 임용예정 직위에 대하여 지원자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 재공고할 수 있습니다.
- 본 채용공고는 원내외 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 채용전형 시행일 7일 전까지 변경 공고할 수 있습니다.
- 면접위원이 당해 시험과 관련하여 불공정한 행위를 할 우려가 있다고 인정할 만한 상당한 사유가 있을 때에는, 그 사실을 서면으로 소명하고 기피를 신청할 수 있습니다(붙임4 양식).
- 불합격자는 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 이의신청서를 통해 이의신청을 할 수 있습니다(붙임5 양식). 다만, 아래 사항에 해당될 경우에는 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.
  - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
  - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
  - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출한 서류는 최종합격자 발표일(채용 여부가 확정된 날) 이후 14일 이내 반환 청구 시, 청구한 날로부터 14일 내 발송하여 드립니다. 채용서류 반환청구서를 보내시고 인재채용팀에 확인 연락 주시기 바랍니다.
  - 반환 청구 신청 방법 : 채용사이트 Q&A 또는 우편(국립중앙의료원 인재채용팀)을 통해 채용서류 반환청구서(양식 첨부) 제출
  - 서류 반환 방법 : 직접 수령 또는 착불 등기우편
- 기타 문의사항은 채용사이트 Q&A를 통해 문의하시기 바랍니다.

[붙임 1]

채용 직무설명자료

채용분야	지원분야		관련부서
	의사직	2~3급	응급의학과

직무목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급의료센터에 내원하는 중증응급환자 진료 및 연구</li> <li>• 지도전문의로서 전공의 교육</li> <li>• 각종 공공의료관련 사업 참여</li> </ul>
직무단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급의료센터 환자 진료</li> <li>• 응급중환자자실, 응급병동으로의 입원</li> <li>• 전공의 교육</li> <li>• 관련 분야 연구 및 논문 작성</li> <li>• 기타 행정 업무</li> </ul>
주요업무	<p>[분야: 중환자의학, 소생의학, 독성의학, 소아응급의학]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급환자 진료 및 협진체계 구축</li> <li>• 국립중앙의료원 응급의료센터 운영 및 응급의학에 대한 연구, 교육</li> <li>• 응급중환자실, 응급병동 운영 및 관리</li> <li>• 급성중독환자 해독제 지원 중앙거점병원, 사회 취약계층 응급의료지원, 국내외 재난 대응 및 의료지원</li> <li>• 전공의 수련을 위한 필수 교육 지도 및 논문 지도</li> <li>• 과에 필요한 행정 업무 지원</li> </ul>
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급의학 분야의 관련 개념 및 지식</li> <li>• 여러 임상 분야에 대한 지식 및 자료 분석을 통한 치료활동 계획 및 관련 지식</li> <li>• 응급질환 연구 및 논문 작성에 필요한 기술 및 지식</li> <li>• 전공의 교육 방법론 및 기본 교육 관련된 기술 및 지식</li> </ul>
직무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련 규정 준수 및 진료일정 계획 준수, 환자 및 의료진에 대한 원활한 의사소통 태도, 환자에 대한 적극적인 정보수집 및 관련 의료정보 수집 자세, 논리적/객관적/분석적 사고, 환자 공감을 통한 진료서비스 지행, 의료관련 개인정보 중시, 적극적인 협업 태도, 의료 윤리의식, 환자안전 의식</li> <li>• 조직의 미션과 비전에 대한 적극적인 참여, 부서에서 추진하는 사업계획에 적극 동참하고 실천하려는 자세, 공공의료기관의 역할에 충실하고자 하는 업무 태도 및 전문성 확보 노력</li> <li>• 공공기관종사자로서의 청렴한 자세와 올바른 직업관</li> </ul>
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사 면허 및 응급의학과 전문의 자격 소지자</li> <li>• 응급의학과 전임의 1년 이상 근무경력을 보유한 자</li> <li>• 지도 전문의 자격을 보유한 자</li> </ul>
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>



# 채용 직무 설명서

채용분야	지원분야		관련부서
	의사직	2~3급	응급의료정책연구팀

<b>직무 목적</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 응급의료 체계 구축 및 품질 개선, 응급의료기관 등 제공자간 협력네트워크 구축 및 관리, 국가와 지방정부의 응급의료정책 수립 및 시행 등 응급환자의 생명과 건강 보호에 필요한 각종 지원활동</li> </ul>
<b>직무 단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급의료 관련 정책·연구 등 「응급의료에 관한 법률」제25조에 따른 업무 전반</li> </ul>
<b>주요 업무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급의료기관 평가 및 질 향상을 위한 활동</li> <li>• 응급의료종사자 교육훈련</li> <li>• 권역응급의료센터 간의 업무조정 및 지원</li> <li>• 응급의료 관련 정책·연구</li> <li>• 국내·외 재난 등 발생 시 응급의료 관련 업무의 조정 및 그에 대한 지원</li> <li>• 응급의료 통신망 및 응급의료 전산망 관리·운영</li> <li>• 그 밖에 보건복지부장관이 정하는 응급의료 관련 업무</li> </ul>
<b>필요 지식 및 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중앙응급의료센터의 법적 위상 및 역할 제고에 필요한 업무 역량</li> <li>• 조직운영 이해와 지식을 바탕으로 조직혁신을 적극 추진하는 능력</li> <li>• 공공보건의료체계와 응급의료체계에 대한 지식</li> <li>• 응급의료에 대한 이해 및 진료 역량</li> </ul>
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴 및 성실 의무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관 종사자로서 청렴한 자세와 품위 유지</li> <li>- 맡은 바 직무를 능률적으로 수행하고자 하는 책임 있고 성실한 자세</li> </ul> </li> <li>• 조직 이해능력                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 응급의료의 핵심정책기관으로서 조직에 대한 이해와 위상 및 역할 제고에 필요한 창의적 의견 제시, 적극적인 실행력</li> <li>- 중앙응급의료센터의 사업계획 수립 및 실행에 적극 참여 의지</li> </ul> </li> <li>• 대인관계능력                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 업무 수행 시 타기관, 타부서와 협업 등을 통한 원만한 대인관계</li> </ul> </li> </ul>
<b>자격사항</b>	(필수) <ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사 면허 및 응급의학과 또는 내과 또는 외과 전문의 자격 소지자</li> <li>• 전문의 자격 취득 후 1년 이상 경력자</li> </ul>
<b>기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 기술능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보이해능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 직업윤리</li> </ul>

## 채용 직무설명자료

채용분야	지원분야		관련부서
	계약직	전문의	소화기내과
직무목적	<ul style="list-style-type: none"> <li>소화기내과 전문의로서 간 질환 및 위장관 질환의 진단 및 치료를 위해 적절한 임상 검사(임상병리, 영상의학, 내시경, 병리검사)를 수행하고 해석하여 최선의 치료 과정을 환자가 밟도록 도움</li> <li>전임의 및 전공의의 임상 훈련(진찰 및 내시경 수기) 도움</li> <li>활발한 학술활동으로 의료원의 위상을 높임</li> </ul>		
직무단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>외래 진료 업무</li> <li>내시경 업무</li> </ul>		
주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>소화기내과 외래 환자 진료 및 췌담도 질환 환자 협진 진료</li> <li>소화기 내시경 시술(ERCP, EUS)</li> </ul>		
필요지식 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>소화기 질환에 대한 전반적인 지식(영상의학, 내과 및 외과 등 관련 의학)과 임상 경험</li> <li>소화기 내시경의 충분한 경험을 통한 숙련된 기술</li> </ul>		
직무 수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공기관 근무자로서 공익 수호에 관한 책임감 보유</li> <li>관련 부서(동료 소화기내과 의사, 외과 및 영상의학과 등)와 원만한 관계를 유지</li> <li>관련 규정 준수</li> <li>의료진, 직원에 대한 원활한 의사소통 태도</li> <li>적극적인 협업 태도, 의료 윤리 의식, 환자 안전 의식</li> <li>논리적, 객관적, 분석적 사고</li> <li>의료 관련 개인 정보 중시</li> </ul>		
자격사항	채용분야 : 소화기내과(췌담도내시경 및 내시경초음파) [필수] <ul style="list-style-type: none"> <li>의사 면허 및 내과 전문의 자격 소지자</li> <li>소화기내과 분과 전문의 취득 후 종합병원 또는 상급종합병원 소화기내과 2년 이상 근무경력을 보유한 자</li> </ul>		
기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보이해능력, 계획수립 능력, 조직이해능력, 자기개발능력, 직업윤리</li> </ul>		

# 채용 직무설명자료

채용분야	지원분야		관련부서
	계약직	전문의	응급의학과
<b>직무목적</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급의료센터에 내원하는 중증응급환자 진료 및 연구</li> <li>• 지도전문의로서 전공의 교육</li> <li>• 각종 공공의료관련 사업 참여</li> </ul>		
<b>직무단위</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급의료센터 환자 진료</li> <li>• 응급중환자실, 응급병동으로의 입원</li> <li>• 전공의 교육</li> <li>• 관련 분야 연구 및 논문 작성</li> <li>• 기타 행정 업무</li> </ul>		
<b>주요업무</b>	<p>[분야: 중환자의학, 소생의학, 독성의학, 소아응급의학]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급환자 진료 및 협진체계 구축</li> <li>• 국립중앙의료원 응급의료센터 운영 및 응급의학에 대한 연구, 교육</li> <li>• 응급중환자실, 응급병동 운영 및 관리</li> <li>• 급성중독환자 해독제 지원 중앙거점병원, 사회 취약계층 응급의료지원, 국내외 재난 대응 및 의료지원</li> <li>• 전공의 수련을 위한 필수 교육 지도 및 논문 지도</li> <li>• 과에 필요한 행정 업무 지원</li> </ul>		
<b>필요지식 및 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급의학 분야의 관련 개념 및 지식</li> <li>• 여러 임상 분야에 대한 지식 및 자료 분석을 통한 치료활동 계획 및 관련 지식</li> <li>• 응급질환 연구 및 논문 작성에 필요한 기술 및 지식</li> <li>• 전공의 교육 방법론 및 기본 교육 관련된 기술 및 지식</li> </ul>		
<b>직무 수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 관련 규정 준수 및 진료일정 계획 준수, 환자 및 의료진에 대한 원활한 의사소통 태도, 환자에 대한 적극적인 정보수집 및 관련 의료정보 수집 자세, 논리적/객관적/분석적 사고, 환자 공감을 통한 진료서비스 지행, 의료관련 개인정보 중시, 적극적인 협업 태도, 의료 윤리의식, 환자안전 의식</li> <li>• 조직의 미션과 비전에 대한 적극적인 참여, 부서에서 추진하는 사업계획에 적극 동참하고 실천하려는 자세, 공공의료기관의 역할에 충실하고자 하는 업무 태도 및 전문성 확보 노력</li> <li>• 공공기관종사자로서의 청렴한 자세와 올바른 직업관</li> </ul>		
<b>자격사항</b>	<p>[공통사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사 면허 및 응급의학과 전문의 자격* 소지자</li> <li>*2024년 응급의학과 전문의 자격 취득 예정자 포함</li> <li>단, 임용일 전까지 전문의 자격 미취득 시 필수응시자격 미충족으로 합격 취소</li> </ul> <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 응급의학과 전임의 1년 이상 근무경력을 보유한 자</li> <li>• 지도 전문의 자격 소지자</li> </ul>		
<b>기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>		

## 한국교육개발원 교육통계서비스(KESS)를 통한 학과(전공) 분류 확인서

### [작성 방법]

1. 한국교육개발원 교육통계서비스(KESS) 홈페이지 PC접속(모바일에서 지원되지 않는 기능으로 PC로 접속하거나, 모바일 홈페이지 하단 배너 사용하여 'PC버전'로 접속해야함)
2. 알림·서비스 - 자료실 - 검색어 "2022년 학과(전공) 분류자료집" 첨부파일 참조  
- 홈페이지 주소: <https://kess.kedi.re.kr/post/6773195>  
- 엑셀양식으로 다운받아야 하며, 학위 구분에 따라 시트가 상이하므로 본인에게 해당하는 시트를 선택하여 정확하게 기입해야함
3. 교육통계서비스 홈페이지에서 검색된 내용 그대로 작성(내용 변경 금지)

졸업증명서 또는 학위수여증명서에 기재된 학과(전공)명 : \_\_\_\_\_

\* 일상생활에서 부르는 용어 또는 약어를 사용하지 말고 증명서에 기재된 명칭 그대로 작성

대분류(대계열) : \_\_\_\_\_

중분류(중계열) : \_\_\_\_\_

소분류(소계열) : \_\_\_\_\_

**본인의 졸업증명서 또는 학위수여증명서에 기재된 학과(전공)은  
소분류(소계열) 상 관련분야에 해당함을 확인합니다.**

년      월      일

응시자    성명

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하



면접심사위원 제척·회피 신청서(면접대상자용)		
신청인	성명	(생년월일 : )
	주소	(☎ : )
	지원분야	
제척	대상위원	
	사유 (해당란에 √ 표시)	<input type="checkbox"/> 면접위원과 배우자 또는 사촌 이내의 혈족·인척 관계인 경우 <input type="checkbox"/> 동일학교 및 학과에서 재학기간이 겹치거나, 지도교수가 같은 경우 <input type="checkbox"/> 면접위원이 학교교수이거나 논문 지도교수인 경우 <input type="checkbox"/> 전·현 직장의 동일부서(과)에서 근무기간이 겹치는 경우 (직근 상·하급 관계 등) <input type="checkbox"/> 기타 직접적 이해관계가 있다고 인정되는 경우(이하 기술) ( )
회피	대상위원	
	사유	<input type="checkbox"/> 간접적 이해관계 등으로 인해 불공평한 평정이 염려될 경우(이하 기술) ( )
공정한 채용 진행을 위해 위와 같이 제척·회피를 신청합니다. <div style="text-align: right;">                     년 월 일                      신청인 (서명 또는 날인)                 </div> 국립중앙의료원장 귀하		
구비서류	상기 사유에 대한 증명자료(신청서 제출일로부터 3일 이내 채용담당 접수)	

## 채용 결과 이의 신청서

공고 번호		지원 분야, 응시 번호	
성 명		이메일 주소	
생년월일		휴대폰 번호	
이의 단계	서류 전형 [ ], 필기 전형 [ ], 논술 고사 [ ], 면접 전형 [ ]		
사실 관계	일시, 장소, 대상, 상황 등을 구체적으로 작성하여 주시기 바랍니다.		
이의 신청 사유	이의 신청 사유(이유, 근거)를 6하 원칙에 의거하여 명확히 기재하여 주시기 바랍니다.		
관련 근거 혹은 증빙자료	(별첨 가능)		

상기 내용에 거짓이 없음을 확인하며, 채용 결과에 대한 이의를 신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

### 유의 사항

1. 채용 전형 불합격과 관련한 이의 신청 사항만 작성하시기 바랍니다.
2. 내용 작성 시, 육하원칙에 의해 사실 관계를 명확히 기재하시기 바랍니다.
3. 회신은 상기에 기재된 메일 또는 연락처를 통해 시행하며, 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있습니다.
4. 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 타인의 합격 사실에 대한 이의 신청, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 사항에 대해서는 답변되지 않습니다.

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	응시분야/수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		
반환 방법	직접 수령 [ ] , 착불 등기 우편 [ ] - O/X 표시	

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

국립중앙의료원장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.